

Pressemitteilung 46|2023

12. November 2023

Ausgezeichnetes Familienbewusstsein: Potsdamer KlinikumEvB erhält das Zertifikat audit berufundfamilie

Unter der Schirmherrschaft der Geschäftsführerin Pflege-Bildung-Zukunft, Sabine Brase, ist die Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH im Oktober 2023 erstmals für die strategische Gestaltung ihrer familien- und lebensphasengerechten Arbeitsbedingungen mit dem Zertifikat audit berufundfamilie ausgezeichnet worden.

Das Zertifikat, das als Qualitätssiegel für eine betriebliche Vereinbarkeitspolitik gilt, wird vom Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH erteilt. Voraussetzung für die Zertifizierung ist das erfolgreiche Durchlaufen des dazugehörigen Auditierungsprozesses, in dem der Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasengerechten Maßnahmen ermittelt und das betriebsindividuelle Potenzial systematisch entwickelt wurde.

„Wir freuen uns außerordentlich über die Auszeichnung durch das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH und der damit einhergehenden Anerkennung der bereits durch unser Klinikum eingeleiteten und umgesetzten Maßnahmen.“ so Sabine Brase, Geschäftsführerin Pflege | Bildung | Zukunft der Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH.

Im Rahmen der Auditierung wurden über die bestehenden Maßnahmen hinaus strategische Ziele und weitere konkrete Maßnahmen definiert, die in einer Zielvereinbarung festgehalten sind. Diese gilt es nun während der dreijährigen Zertifikatslaufzeit bedarfsgerecht umzusetzen. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft.

Zu den bereits vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben gehören bei der Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH:

- Die Möglichkeit für die Pflegefachpersonen aus familiären Gründen in den Flex-Pool zu wechseln und nur im Frühdienst zu arbeiten.
- Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Die Betriebskita Bergmännchen auf dem Gelände der Klinikum Ernst von Bergmann gGmbH in Potsdam

Dr. Georgia Borttscheller, Geschäftsbereichsleiterin Personal und Personalentwicklung, ist sich sicher: „Gemeinsam mit den vielfältigen Berufsgruppen hier im Klinikum werden wir an der Weiterentwicklung unserer lebensphasen- und familiengerechten Maßnahmen arbeiten. So haben wir unter anderem bereits die Grundsteine in der Personalentwicklung und dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement gelegt. Die konsequente Umsetzung der geplanten Maßnahmen werden wir weiter antreiben.“

Im Fokus stehen insbesondere in dem kommenden Jahr Maßnahmen wie:

- die Weiterentwicklung lebensphasenorientierter Arbeitszeitmodelle in der Pflege.
- die Optimierung der vorhandenen und der Aufbau neuer interner Kommunikationskanäle.
- die Erarbeitung und Diskussion von weiteren Grundregeln zum Umgang der Vereinbarkeit auf den Führungsebenen.
- die Anpassung der Öffnungszeiten der Kita, um noch besser mit den Anforderungen an Spät-, Nacht- und Wochenend-Dienst kompatibel zu sein.

Folgendes Bildmaterial können wir Ihnen zur Verfügung stellen. Bitte fordern Sie dies auf Wunsch ab über presse@klinikumevb.de.

Bild auditberufundfamilie: Sabine Brase (links), Geschäftsführerin Pflege-Bildung-Zukunft und Dr. Georgia Borttscheller, Geschäftsbereichsleiterin Personal und Personalentwicklung mit dem Zertifikat audit berufundfamilie, das dem Klinikum Ernst von Bergmann Potsdam im Oktober 2023 erstmals verliehen wurden.

Copyright | Fotohinweise: © KlinikumEvB 2023